

*Educamática* surge de la experiencia acumulada tras numerosos años dedicados a la formación, selección de personal y evaluación de la satisfacción del cliente en diversas áreas de los sectores del transporte, automoción e industrias complementarias.

Nuestra vocación es el crecimiento personal y profesional a través de la gestión del conocimiento y de la aplicación de las Nuevas Tecnologías a los procesos de formación, selección y evaluación.

CRECIMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL +  
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO +  
APLICACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS +  
PROCESOS DE FORMACIÓN, SELECCIÓN Y EVALUACIÓN +

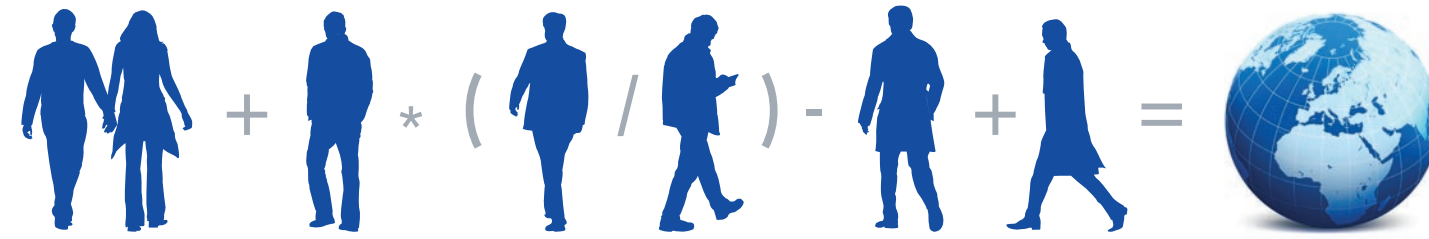
Este claro enfoque a la persona nos define como diseñadores de formación y gestores del conocimiento.

Nuestra misión es la de mejorar la profesionalidad de las personas en diversas áreas.

**Educamática**

SEDE CENTRAL

Calle Brasilia, 27  
29006 Málaga  
(España)



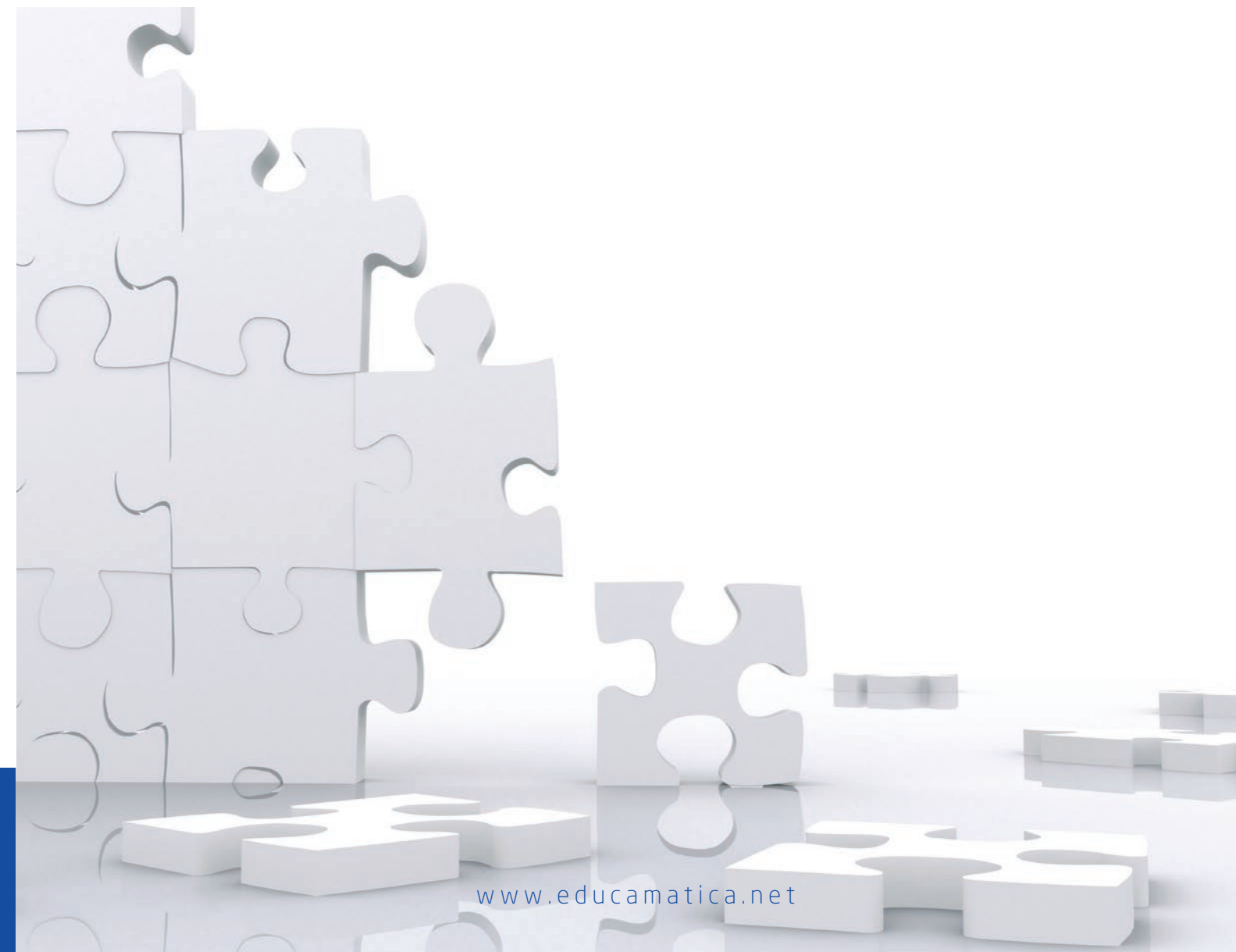
*Educamática* surge de la necesidad de gestionar el conocimiento que subyace en una organización y, a su vez, de adaptarlo a las nuevas exigencias del mercado, una idea empeñada en unir la formación de las personas con las Nuevas Tecnologías.

**Nuestro objetivo:** asumir y obtener el máximo partido del cambio continuo al que están sometidas las organizaciones, conjugado con la capacidad de extraer el máximo aporte de las nuevas tecnologías.

**Nuestras premisas:**

- + Creamos formación adaptada a su organización. NO adaptamos su organización a la formación existente.
- + Creamos entornos formativos y ambientes formativos.
- + Creamos sistemas de evaluación de satisfacción adaptados a sus necesidades.
- + Seleccionamos los mejores colaboradores para su organización.

+ FORMACIÓN ADAPTADA  
+ ENTORNOS FORMATIVOS Y AMBIENTES FORMATIVOS  
+ SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN ADAPTADOS  
+ SELECCION DE PERSONAL AVANZADA



www.educamatica.net

TECNOLOGÍA DE LA FORMACIÓN



TECNOLOGÍA DE LA FORMACIÓN

SELECCION DE PERSONAL A MEDIDA

Algunas veces, la inversión en hardware, software y acciones formativas parece no tener fin. Muchas organizaciones continúan invirtiendo en equipos y procesos costosos en tiempo y dinero sin obtener los resultados adecuados.

En Educamática concebimos el *e-learning* como una herramienta necesaria para afrontar con eficacia y eficiencia los cambios de carácter tecnológicos y sociales que subyacen en la sociedad de la información.

Nuestros servicios de *e-learning*:

- Creación, mantenimiento y gestión de plataformas.
- Diseño de acciones formativas a medida.
- Adaptación de contenidos y cursos ya existentes.
- Realización de acciones con tutores expertos.



El *adecuado reciclaje* y la *formación continuada* son piezas fundamentales para conseguir un equipo humano que posibilite los objetivos propuestos por la organización.

A través de los métodos desarrollados por Educamática las organizaciones pueden desarrollar su máximo potencial: **el equipo humano**.

Nuestros programas formativos tienen como base metodológica estos pilares fundamentales:

- *La formación a distancia a través de Internet, mediante cursos multimedia conforman un sistema de e-learning cuyo principal objetivo es la actualización de conocimientos, así como la optimización de recursos y la gestión eficaz del aprendizaje.*
- *La formación práctica en sesiones presenciales, haciendo uso de medios didácticos que garantizan la rápida absorción de conocimientos y habilidades.*
- *El uso de diseños de formación de Outdoor Training, Outsourcing, etc.*



El conjunto de las metodologías desarrolladas por Educamática mejora considerablemente las competencias laborales de los participantes partiendo de los tres principios fundamentales: **saber, saber hacer y saber ser**.

20 años abordando la selección de personas para empresas del sector de la automoción y transporte.

En Educamática proponemos la selección como una posible solución a los elevados índices de rotación y le conferimos una gran importancia de cara al desempeño y rendimiento de las personas en las organizaciones empresariales.

Concebimos la selección como el proceso primero y principal de cara al funcionamiento del capital humano. No hablamos sobre personas mejores o

peores, tampoco lo hacemos exclusivamente en términos de perfiles-puestos, sino de adecuación entre persona, puesto y organización. Por ello, partimos de la base de que gran parte del éxito de una empresa recae en saber ubicar la persona adecuada en el puesto adecuado en el tiempo adecuado.

Nuestra solución pasa por el estudio de necesidades, perfiles, puestos y la proposición de las personas más adecuadas a su organización.



**Educamática: una sola empresa, muchas soluciones.**

Cubrimos necesidades tan dispares como la selección y formación de personal, la evaluación de servicios, la deslocalización de sedes, el e-learning, la implantación y mantenimiento de procesos informáticos.



NECESIDAD / PROBLEMA	SOLUCIÓN EDUCAMÁTICA
Formación, pero formación específica en nuestra área.	Elaboramos los cursos específicamente para la empresa y la actividad concreta. Estos surgen de un completo análisis de las necesidades del cliente con objeto de satisfacer plenamente y eficazmente la demanda de formación de estas empresas, además se adaptan a las normas de calidad más exigentes.
Evaluar la satisfacción del cliente, tanto a nivel global como en aspectos particulares.	Establecemos un sistema de evaluación procesos genéricos; se aprovechan fuentes de información ya existentes en la empresa; se recurre al método del cliente entrenado, capaz de evaluar al detalle la actuación del personal, sin que este los distinga de otros clientes. El resultado es un completo análisis de las necesidades del cliente, la creación de acciones de mejora y la re-orientación de la empresa hacia el cliente.
Desarrollar plataformas de formación, pero sólo con el uso de software libre.	Creamos y mantenemos plataformas y entornos virtuales de formación íntegramente desarrollados con software libre.
Adaptar cursos presenciales a la modalidad e-learning.	Creamos cursos adaptables a diversas plataformas de formación con un diseño pedagógico adecuado a las necesidades del cliente y a las de los participantes de la acción formativa.
Necesitamos contratar a 3 mecánicos, dos administrativos, y un ingeniero para la creación de un centro de trabajo.	Realizamos el proceso selectivo en función de las necesidades de su organización, de forma íntegra y eficaz, a través de: la elaboración de perfiles; la captación de candidatos; desarrollo de pruebas selectivas; la creación y mantenimiento de bolsas de empleo.
Necesitamos potenciar un equipo de trabajo, que desarrolle sus actividades unido, con espíritu colaborador y cooperativo, a pesar de actuar en centros ubicados en provincias diferentes.	Organizamos sesiones de outdoor training que favorecen el trabajo en equipo, potencian aspectos concretos de la persona, unen y crean un adecuado ambiente de trabajo.